

**Дорожная карта**  
**по внедрению и реализации региональной целевой модели наставничества педагогических работников**  
**в МБДОУ № 194 на период 2022– 2024 гг.**

№ п/п	Мероприятие	Форма представления результата	Сроки	Ответственные
<b>1.</b>	<b>Нормативно – правовое регулирование на уровне образовательной организации</b>			
1.1	Разработка дорожной карты по развитию системы наставничества педагогических работников в ДОУ	Дорожная карта по внедрению и реализации региональной целевой модели наставничества педагогических работников	Май - июнь 2022 г.	Заведующий О.Г. Давыдова Зам. заведующего по УВР М.С.Николина
1.2	Разработка пакета локальных актов, методических рекомендаций по реализации системы наставничества педагогических работников, в образовательных организациях на уровне муниципалитета и образовательных организаций	Локальные акты, программы по развитию системы наставничества педагогических работников	Май - июнь 2022 г.	Заведующий О.Г. Давыдова  Зам. заведующего по УВР М.С.Николина
1.3	Внесение дополнений/ изменений в Положение о системе оплаты труда в части стимулирования и поддержке педагогических работников, ответственных за сопровождение образовательного процесса в качестве наставников	Внесение изменений в «Положение о системе оплаты труда»	Май - июнь 2022 г.	Заведующий О.Г. Давыдова  Зам. заведующего по УВР М.С.Николина
<b>2.</b>	<b>Информационно – организационная, методическая, поддержка</b>			
2.1	Систематическое обновление информации о введении и развитии системы наставничества в ДОУ на официальном сайте учреждения	Наличие на официальном сайте учреждения раздела с содержательным наполнением о развитии системы наставничества педагогических работников	Постоянно	Ответственный за сайт Богданова Т.С.
2.2	Участие в серии семинаров (вебинаров) о реализации региональной целевой модели наставничества педагогических работников в образовательных организациях на территории г. Красноярска (КИМЦ).	Участник семинаров	Август 2022	Заведующий О.Г. Давыдова Зам. заведующего по УВР М.С.Николина
2.3	Разработка методики оценки эффективности системы наставничества в ДОУ	Проект методики оценки эффективности системы наставничества педагогических работников в МБДОУ № 194	Август 2022	Заведующий О.Г. Давыдова Зам. заведующего по УВР М.С.Николина Старший воспитатель

				Богданова Т.С.
<b>3.</b>	<b>Внедрение и реализация системы наставничества педагогических работников в ДОУ</b>			
3.1	Создание условий для реализации системы наставничества педагогических работников	<p>Подготовка и принятие локальных нормативных правовых актов образовательной организации:</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>– утверждение «Положения о системе наставничества педагогических работников в ДОУ»;</li> <li>- утверждение «Дорожной карты» (план мероприятий) по реализации);</li> <li>– закрепление наставнических пар/групп с письменного согласия их участников на возложение на них дополнительных обязанностей, связанных с наставнической деятельностью;</li> <li>– подготовка персонализированных программ наставничества.</li> </ul>	Июнь-август 2022 г.	<p>Заведующий О.Г. Давыдова</p> <p>Зам. заведующего по УВР М.С.Николина</p> <p>Старший воспитатель Богданова Т.С.</p>
3.2	Составление персонифицированных программ	Наличие базы программ наставничества	Сентябрь 2022 г. В течение периода реализации	<p>Зам. заведующего по УВР М.С.Николина</p> <p>Старший воспитатель Богданова Т.С.</p>
3.3	Формирование базы наставников и наставляемых	<p>Проведение анкетирования среди потенциальных наставников в образовательной организации, желающих принять участие в персонализированных программах наставничества.</p> <p>Формирование банка данных наставников, обеспечение</p>	В течение периода реализации	<p>Зам. заведующего по УВР М.С.Николина</p> <p>Старший воспитатель Богданова Т.С.</p>

		согласий на сбор и обработку Сбор информации о профессиональных запросах педагогов. Формирование банка данных наставляемых, обеспечение согласий на сбор и обработку персональных данных.		
3.4	Организация работы наставнических пар или групп в ДОУ	Наличие персонализированных программ для наставнических пар или групп	В течение периода реализации	Зам. заведующего по УВР М.С.Николина Старший воспитатель Богданова Т.С.
3.5	Разработка методических материалов, необходимых для реализации системы наставничества педагогических работников в образовательных организациях	Методические материалы	Май – август 2022 г.	Заведующий О.Г. Давыдова Зам. заведующего по УВР М.С.Николина Старший воспитатель Богданова Т.С.
<b>4.</b>	<b>Содействие по распространению и внедрению лучших наставнических практик, различных форм и моделей для обучающихся, педагогов и молодых специалистов</b>			
4.1	Предоставление информации для формирования реестра успешных практик (кейсов) наставничества педагогических работников ДОУ	Реестр успешных практик	В течение периода реализации	Заведующий О.Г. Давыдова Зам. заведующего по УВР М.С.Николина Старший воспитатель Богданова Т.С.
4.2	Участие в трансляциях лучших практик по реализации системы наставничества педагогических работников в образовательных организациях на мероприятиях разного уровня (конференции, форумы, фестивали, конкурсы), в средствах массовой информации, посредством представления в Региональном атласе образовательных практик (РАОП)	Участник	В течение периода реализации	Заведующий О.Г. Давыдова Зам. заведующего по УВР М.С.Николина Старший воспитатель Богданова Т.С.
4.3	Информационное освещение о реализации системы наставничества педагогических работников в образовательных организациях (о лучших практиках, о лучших наставниках, представление кейсов)	Размещение информации на сайте	В течение периода реализации	Заведующий О.Г. Давыдова Зам. заведующего по УВР М.С.Николина

				Старший воспитатель Богданова Т.С.
4.4	Участие в работе профессиональных сообществ наставников	Система поддержки наставничества через профессиональные сообщества	В течение периода реализации	Заведующий О.Г. Давыдова Зам. заведующего по УВР М.С.Николина Старший воспитатель Богданова Т.С.
<b>5.</b>	<b>Мониторинг реализации программ наставничества педагогических работников в образовательной организации</b>			
5.1	Мониторинг реализации и эффективности программ наставничества педагогических работников на уровне образовательной организации	Информационная справка	Ежегодно в мае и не позднее 1 июня в течение периода реализации	Кураторы в ДОУ
5.2	Мониторинг внедрения и реализации региональной целевой модели наставничества педагогических работников в образовательных организациях	Информационная справка	Ежегодно, не позднее 15 декабря в течение периода реализации	Кураторы в ДОУ
<b>6.</b>	<b>Контроль исполнения мероприятий дорожной карты по внедрению и реализации модели наставничества педагогических работников</b>			
6.1	- контроль за реализацией системы наставничества - контроль за реализацией утверждённых программ наставничества	Аналитические материалы	Ежегодно, в течение периода реализации	Заведующий О.Г. Давыдова Зам. заведующего по УВР М.С.Николина

Заведующий МБДОУ № 194



О.Г.Давыдова