

**Мониторинг реализации региональной целевой модели
наставничества в МБДОУ № 194 г. Красноярск
(показатели мониторинга)**

Наличие Раздела Наставничество на сайте МОУ	https://ds194-krasnoyarsk-r04.gosweb.gosuslugi.ru/svedeniya-ob-obrazovatelnoy-organizatsii/наставничество/
Наличие Приказа о внедрении целевой модели наставничества в МОУ	https://ds194-krasnoyarsk-r04.gosweb.gosuslugi.ru/svedeniya-ob-obrazovatelnoy-organizatsii/наставничество/prikaz-o-vnedrenii-tselevoy-modeli-nastavnichestva-ot-31052022.html
Наличие Положения о системе наставничества педагогических работников и обучающихся в образовательной организации	https://ds194-krasnoyarsk-r04.gosweb.gosuslugi.ru/svedeniya-ob-obrazovatelnoy-organizatsii/наставничество/polozhenie-o-nastavnichestve-prikaz-2-47-ot-31052022.html
Наличие Плана мероприятий (дорожная карта) внедрения целевой модели наставничества педагогических работников МОУ	https://ds194-krasnoyarsk-r04.gosweb.gosuslugi.ru/svedeniya-ob-obrazovatelnoy-organizatsii/наставничество/dorozhnaya-karta-po-vnedreniyu-i-realizatsii-regionalnoy-modeli-nastavnichestva-pedagogicheskikh-rabotnikov-v-mbdou-na-period-2022-2024.html
Наличие Программы наставничества МОУ	https://ds194-krasnoyarsk-r04.gosweb.gosuslugi.ru/svedeniya-ob-obrazovatelnoy-organizatsii/наставничество/dorozhnaya-karta-po-vnedreniyu-i-realizatsii-regionalnoy-modeli-nastavnichestva-pedagogicheskikh-rabotnikov-v-mbdou-na-period-2022-2024.html
Наличие Приказа (ов) о назначении куратора (ов) внедрения и реализации целевой модели наставничества педагогических работников МОУ (приказ о назначении)	https://ds194-krasnoyarsk-r04.gosweb.gosuslugi.ru/svedeniya-ob-obrazovatelnoy-organizatsii/наставничество/prikaz-o-naznachenii-kuratora-po-realizatsii-regionalnoy-tselevoy-programmy-nastavnichestva-ot-02092024.html
Наличие базы наставников и наставляемых	https://ds194-krasnoyarsk-r04.gosweb.gosuslugi.ru/svedeniya-ob-obrazovatelnoy-organizatsii/наставничество/

	baza-nastavnikov-mbdou.html
Наличие нормативного документа о материальном поощрении наставников в МОУ	https://ds194-krasnoyarsk-r04.gosweb.gosuslugi.ru/svedeniya-ob-obrazovatelnoy-organizatsii/nastavnichestvo/polozhenie-ob-oplate-truda-i-stimulirovaniya-rabotnikov-mbdou.html
Приказ (ы) о закреплении наставнических пар/групп	https://ds194-krasnoyarsk-r04.gosweb.gosuslugi.ru/svedeniya-ob-obrazovatelnoy-organizatsii/nastavnichestvo/prikaz-o-zakreplenii-nastavnicheskih-par.html
Количество наставнических пар/групп в соответствии с приказом	3
Наличие информации о лучших кейсах персонализированных программ наставничества педагогических работников, лучших наставниках, практиках системы наставничества с учетом требований Федерального закона от 27.07.2006 № 152-ФЗ «О персональных данных»	https://ds194-krasnoyarsk-r04.gosweb.gosuslugi.ru/svedeniya-ob-obrazovatelnoy-organizatsii/nastavnichestvo/informatsiya-o-luchshih-keysah-personalizirovannyh-programm-nastavnichestva-pedagogicheskikh-rabotnikov.html
Наличие документов по методическому обеспечению реализации наставничества в МОУ	https://ds194-krasnoyarsk-r04.gosweb.gosuslugi.ru/svedeniya-ob-obrazovatelnoy-organizatsii/nastavnichestvo/metodicheskie-rekomendatsii-dlya-pedagogicheskikh-rabotnikov.html
Наличие аналитической справки по оценке результативности и эффективности внедрения ЦМН за 2024-2025 учебный год (по результатам внутреннего мониторинга)	https://ds194-krasnoyarsk-r04.gosweb.gosuslugi.ru/svedeniya-ob-obrazovatelnoy-organizatsii/nastavnichestvo/analiticheskaya-spravka-po-itogam-vnutrennego-monitoringa-realizatsii-programmy-nastavnichestva-v-2024-2025-uchgodu-ot-30052025.html
Количество утвержденных персонализированных программ наставничества педагогических работников в МОУ на 2024-2025 уч.год. (согласно приказам)	3
Количество реализованных персонализированных программ наставничества педагогических работников в МОУ на 2024-2025 уч.год.	3
Общее количество педагогических работников МОУ на 01.06.2025	38
Количество молодых педагогов в МОУ (с опытом работы от 0 до 3 лет) на 01.09.2024	0
Количество молодых педагогов в МОУ (с опытом работы от 0 до 3 лет) на 01.06.2025	1
Количество педагогов - молодых специалистов МОУ (с опытом работы от 0 до 3 лет), вошедших в программы наставничества в роли наставляемого за учебный год <i>Педагогический работник считается «вошедшим в программу наставничества», если: 1) существует приказ о закреплении наставнических пар/групп (в котором данный педагог обозначен в роли наставляемого); 2) утверждена персонализированная программа для этого педагога</i>	0
Доля (%) педагогов - молодых специалистов МОУ (с опытом работы от 0 до 3 лет), вошедших в программы наставничества в учебном году от общего количества молодых	0

специалистов на 01.09.2024	
Доля (%) педагогов - молодых специалистов МОУ (с опытом работы от 0 до 3 лет), вошедших в программы наставничества в учебном году от общего количества молодых специалистов на 01.06.2025	0
Количество педагогов – наставников в МОУ, являющихся наставниками и вошедшими в программу наставничества в роли наставника в учебном году <i>Педагогический работник считается «вошедшим в программу наставничества», если:</i> 1) существует приказ о закреплении наставнических пар/групп (в котором данный педагог обозначен в роли наставника); 2) утверждена персонализированная программа, в которую входит данный педагог	3
Доля (%) педагогов МОУ, вошедших в программы наставничества в роли наставника в учебном году от общего количества педагогов МОУ <i>Педагогический работник считается «вошедшим в программу наставничества», если:</i> 1) существует приказ о закреплении наставнических пар/групп (в котором данный педагог обозначен в роли наставника); 2) утверждена персонализированная программа, в которую входит данный педагог	8%
Количество педагогов-наставников МОУ, прошедших курсовую подготовку по дополнительным программам повышения квалификации, вошедших в программы наставничества в роли наставника на 01.06.2025	0
Трансляция лучших практик наставничества на мероприятиях. Указать название мероприятия и указать форму, количество, уровень: конференции (к), форумы (ф), фестивали (фест)., конкурсы (кон). Уровни (федеральный (ф), региональный (р), муниципальный (м))	0
Информационное освещение о внедрении и реализации лучших практик, лучших наставниках, представление кейсов на сайте образовательной организации	да Ссылка на материал
Трансляция лучших практик в СМИ	0
Количество предприятий (организаций), вошедших в программы наставничества <i>Количество предприятий (организаций), предоставивших своих сотрудников для участия в программах наставничества в роли наставников</i>	0
Уровень удовлетворенности наставляемых участием в программах наставничества <i>Уровень удовлетворенности определяется с помощью материалов, представленных в приложении 2 к методическим рекомендациям ведомственного проектного офиса по внедрению целевой модели наставничества (Письмо Министерства Просвещения РФ от 23 января 2020 г. № МР-42/02 о направлении целевой модели наставничества и методических рекомендаций)</i>	100%
Уровень удовлетворенности наставников участием в программах наставничества <i>Уровень удовлетворенности определяется с помощью материалов, представленных в приложении 2 к методическим рекомендациям ведомственного проектного офиса по внедрению целевой модели наставничества (Письмо Министерства Просвещения РФ от 23 января 2020 г. № МР-42/02 о направлении целевой модели наставничества и методических рекомендаций)</i>	100 %
Эффективность программы наставничества <i>Высчитывается согласно аналитической справке (таблица 4)</i>	16

Справку о мониторинге составил (а) **ФИО полностью, должность, контактный телефон:**
 Николина марина Сергеевна, заместитель заведующего по УВР
 2331747

30.05.2025 год