

# ИЗМЕНЕНИЯ И ДОПОЛНЕНИЯ К КОЛЛЕКТИВНОМУ ДОГОВОРУ

№ 4880 от 18.11.2022 года

МБДОУ «Детский сад № 194 комбинированного вида»

**От работодателя:**

Заведующий  
МБДОУ №194  
Давыдова О.Г.

  
(Подпись, Ф.И.О)

Дата

МП



**От работников:**

Председатель первичной  
профсоюзной организации  
МБДОУ №194 Широкова Ю.Н.

  
Подпись, Ф.И.О

Дата

18.11.2022

Муниципальное бюджетное дошкольное образовательное учреждение «Детский сад № 194 комбинированного вида» в лице заведующего Давыдовой О.Г, с одной стороны, и работники муниципального бюджетного дошкольного образовательного учреждения «Детский сад №194 комбинированного вида» в лице председателя первичной профсоюзной организации Широковой Юлии Николаевны, с другой стороны, пришли к соглашению внести в коллективный договор МБДОУ «Детский сад № 194 комбинированного вида» (регистрационный №4880 от 02.12.2021 года) следующие изменения, принятые на собрании трудового коллектива (протокол заседания №9 от 18.11.2022).

В приложении №1 к коллективному договору «Правила внутреннего трудового распорядка для работников МБДОУ № 194» внести изменения следующего содержания:

1. в пункте 2.1.7. «При заключении трудового договора лицо, поступающее на работу, предъявляет работодателю в соответствии со ст. 65 ТК РФ, исключить абзац:

«- справку о том, является или не является лицо подвергнутым административному наказанию за потребление наркотических средств или психотропных веществ без назначения врача либо новых потенциально опасных психоактивных веществ, которая выдана в порядке и по форме, которые устанавливаются федеральным органом исполнительной власти, осуществляющим функции по выработке и реализации государственной политики и нормативно-правовому регулированию в сфере внутренних дел, - при поступлении на работу, связанную с деятельностью, к осуществлению которой в соответствии с федеральными законами не допускаются лица, подвергнутые административному наказанию за потребление наркотических средств или психотропных веществ без назначения врача либо новых потенциально опасных психоактивных веществ, до окончания срока, в течение которого лицо считается подвергнутым административному наказанию».

2. II раздел «Порядок приема, перевода и увольнения работников» пункт 2.7.1 дополнить абзацами:

«- пройти обязательное психиатрическое освидетельствование работниками, осуществляющими отдельные виды деятельности, утвержденные приказом Минздрава от 20.05.2022 № 342 н.

Психиатрическое освидетельствование проводят до предварительного и периодического медосмотра. Работник проходит психиатрическое освидетельствование и получает решение врачебной комиссии. После он предоставляет решение в медорганизацию, которая будет проводить предварительный медосмотр (п. 11 приказа Минздрава от 28.01.2021 №29н)».